

Нехватка кадров:

современные вызовы, проблема дефицита
специалистов и уровень зарплат

Спикер

Татьяна Мощагина

Руководитель по продвижению бренда работодателя и внутренним коммуникациям сервиса Работа.ру

Экспертиза:

- Внутренние коммуникации: корпоративная культура, ценности компании, лояльность сотрудников
- Рынок труда: текущая ситуация и тренды
- Управление, выстраивание организационной структуры



О чем поговорим

- **Тренды рынка труда в России:** трансформация рынка в 2025 году; динамика основных показателей и предпосылки изменений
- **Зарплатная гонка:** динамика показателей, потенциал роста
- **Пути устранения дефицита квалифицированных кадров:** расширение воронки найма и работа с разными поколениями
- **Необходимые компетенции** в условиях геополитики, экономики и цифровизации

Тренды

рынка труда



Структурный дефицит кадров

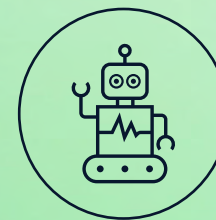
Низкий уровень безработицы (2,1%) свидетельствует о полном использовании трудовых ресурсов, но маскирует структурные перекосы



Расширение воронки найма



Замедление зарплатной гонки



Цифровизация HR-процессов

Цифры и факты

Несоответствие спроса и предложения

Проблема не в отсутствии кандидатов на рабочие места, а в их качестве или несоответствии возможностям и ожиданиям бизнеса.

Иллюзия благополучия рынка труда

Люди проводят четкую границу между «любой работой» и «работой с хорошими условиями». Большинство трудоустроенных не готовы к смене работодателя, несмотря на рост зарплат и зарплатных предложений во всех сферах.

2,1% —
безработица по
Росстату,
скорость
закрытия
вакансий около
2 месяцев*

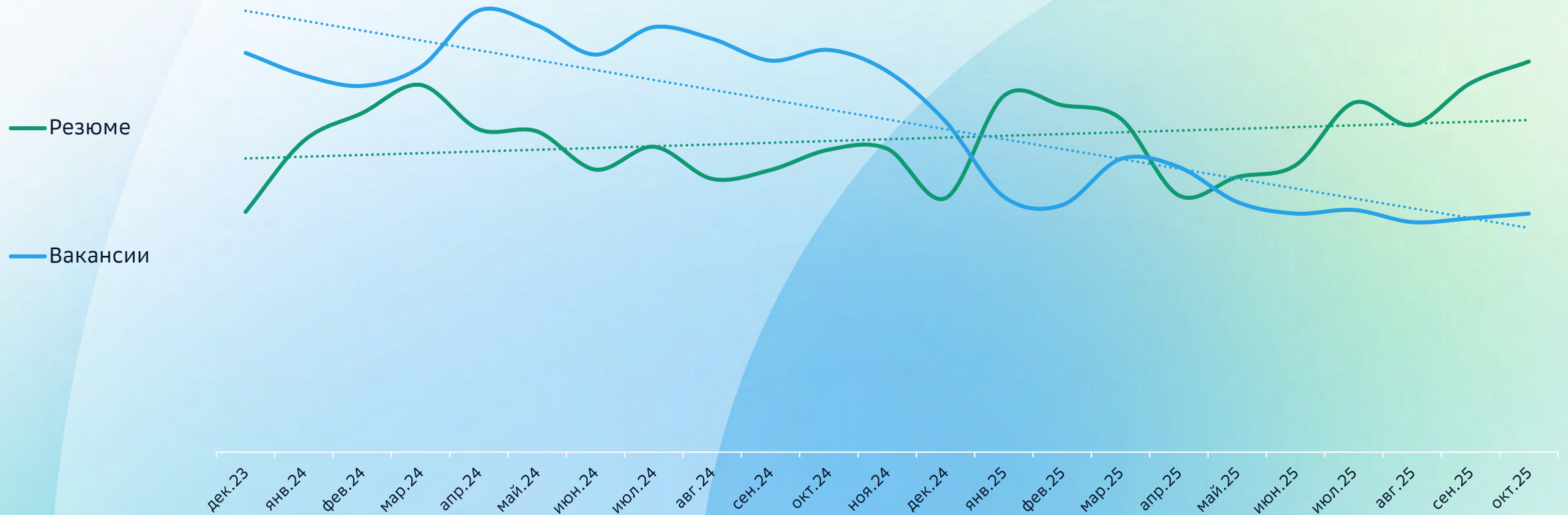
36% россиян*
уверены, что
найти работу с
хорошими
условиями
практически
нереально



Динамика вакансий и резюме

-22% снижение числа новых вакансий в 2025 к 2024

+26% прирост числа активных резюме в 2025 к 2024



Потребности бизнеса

Соотношение резюме на вакансию по отраслям

Острый дефицит кадров сохраняется в торговле за массовый персонал, в строительстве и производстве – за высококвалифицированных и опытных сотрудников. Высвобождающиеся кадры из числа белых воротничков не отвечают запросам компаний, а также не готовы к смене карьерных треков.



Тренды

рынка труда



Структурный дефицит кадров

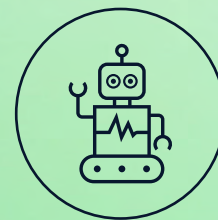


Замедление зарплатной гонки

Бизнес столкнулся с потолком возможностей: наращивание ФОТа становится нерентабельным на фоне растущих издержек



Расширение воронки найма



Цифровизация HR-процессов

Цифры и факты

На чьи данные ориентироваться

По данным Росстата, в январе – августе 2025-го реальные зарплаты выросли на 4,4%, тогда как Минэк ожидал 6,8%.

Замедление неизбежно

После рекордных 9,1% роста в 2024 году и 4–5% в этом году экономика выходит на более устойчивые темпы.

+5,7% –
прогноз
Минэка по
росту реальных
зарплат на 2026
год

+2,7% –
прогноз
аналитиков,
опрошенных
Центральным
Банком



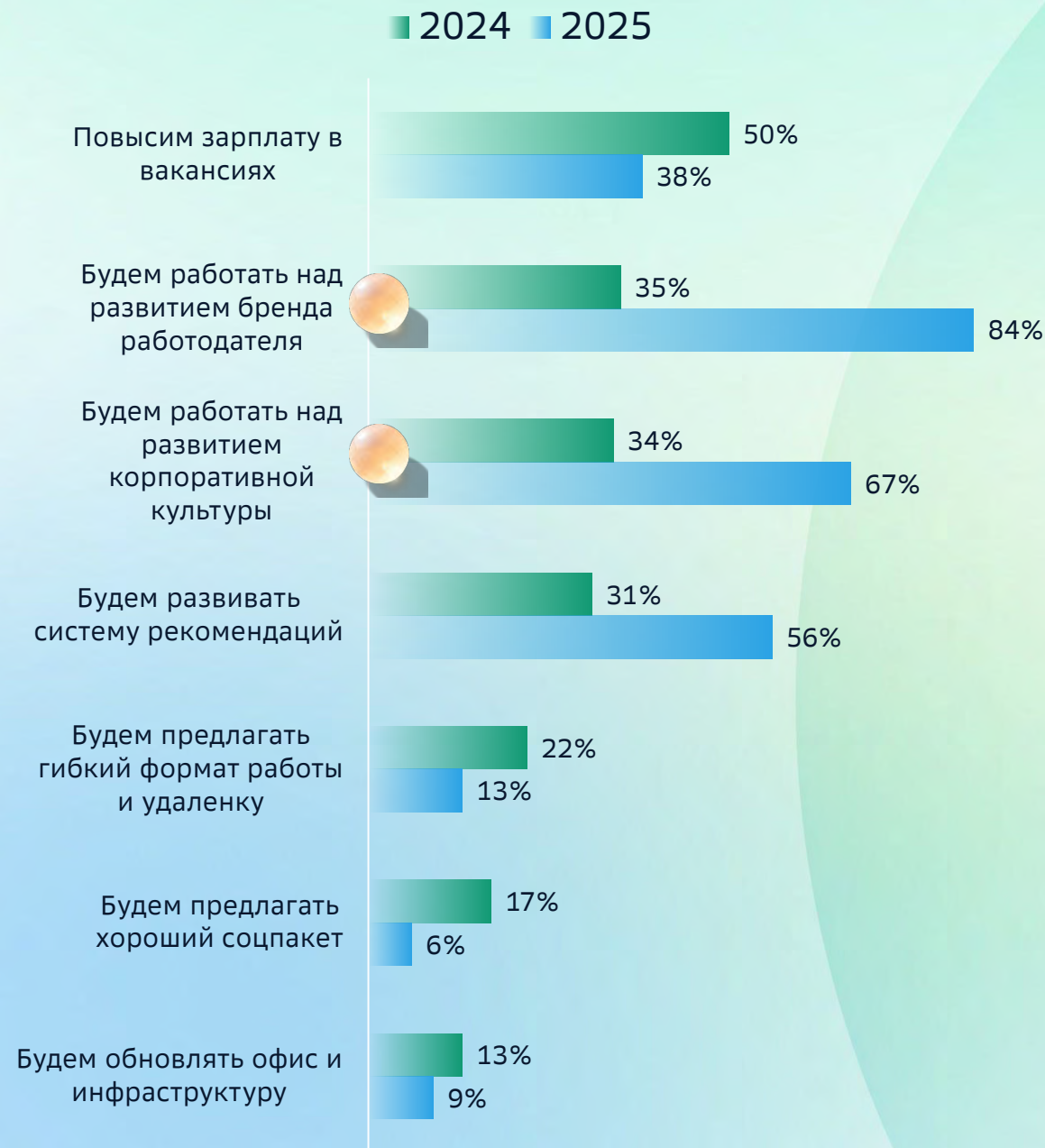


Зарплатные предложения

Наращивание ФОТа становится нерентабельным на фоне растущих издержек и замедления роста выручки. Компании все чаще предлагают формы мотивации и компенсации, не ведущие к прямым денежным расходам.

Способы привлечения сотрудников

Уже в 2025 компании больше нацелены на нематериальные методы мотивации и развитие бренда работодателя как инструмент работы с лояльностью и повышения эффективности найма



Тренды

рынка труда



Структурный дефицит кадров

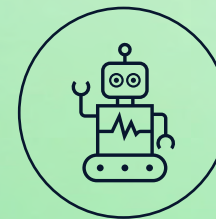


Замедление зарплатной гонки



Расширение воронки найма

Компании активно инвестируют в найм и развитие сотрудников всех поколений, ценят сильные стороны каждого



Цифровизация HR-процессов



Скрытые ограничения в найме сотрудников

- **36% компаний признают наличие скрытых ограничений при приеме на работу**
- **Ограничения для возрастных кандидатов встречаются почти в 2 раза чаще ограничений для слишком молодых**

Портрет соискателя в 2025 году

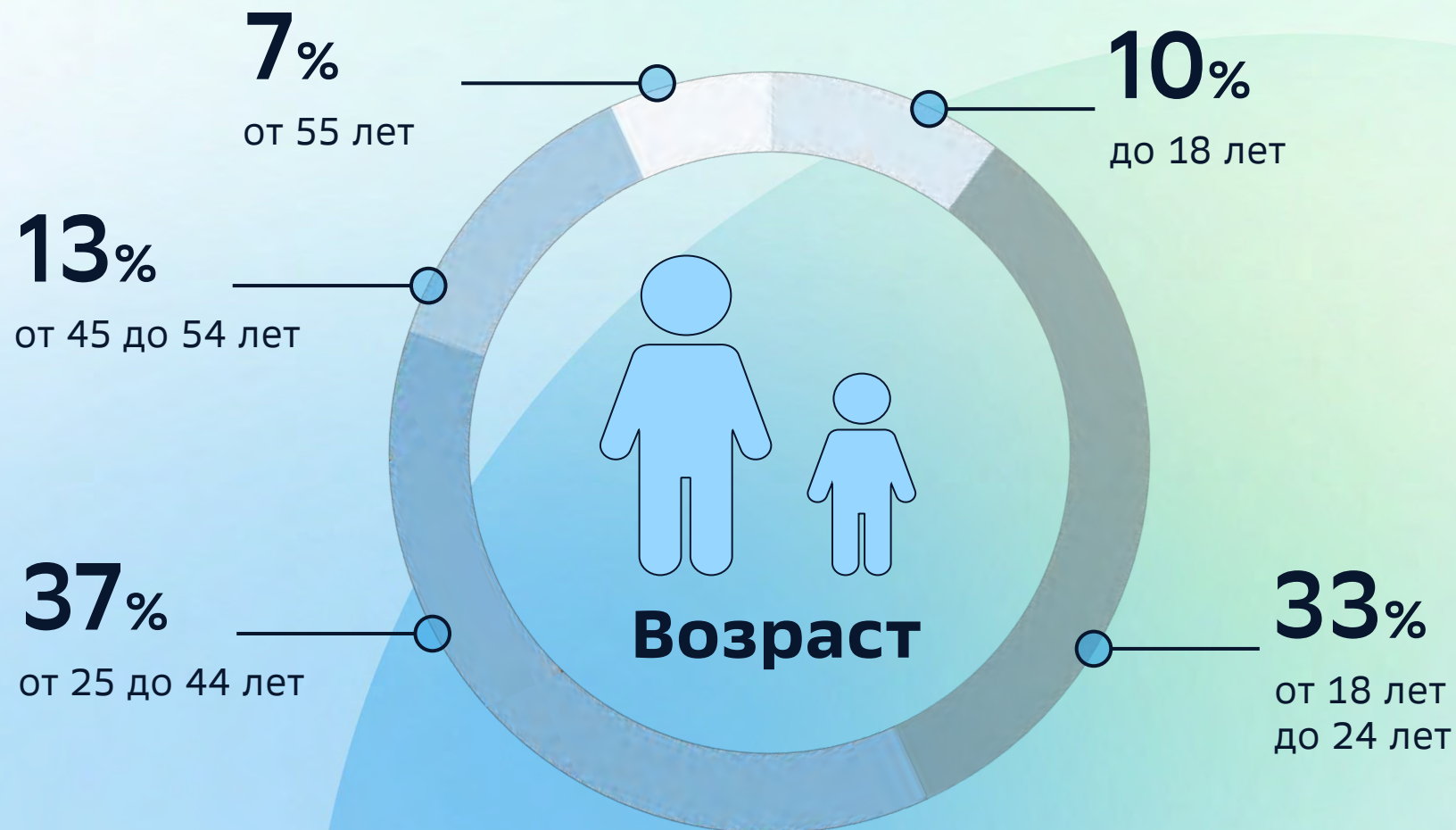
Пол



47%



53%



Возраст как преимущество

Молодое поколение

- Хотят менять мир
- Проблема одиночества и неумение строить отношения
- Хотят получать удовольствие от работы
- Приносят сигналы с рынка, чувствуют тренды
- Планируют менять работу раз в 1-3 года

Старшее поколение

- Глубокая экспертиза
- Ценят стабильность
- Хорошие наставники
- Уважают иерархию, опыт и профессионализм
- Играет ключевую роль благодаря своему опыту и адаптивности

Вакансии для молодежи:

- Младший менеджмент
- Аналитика
- Маркетинг

Подходы:

- Проектный подход
- Влияние и обратная связь
- Гибкость и тренды
- Коммуникация без глубокой вовлеченности

Вакансии для старших:

- Руководитель отдела
- Методолог/консультант
- Контроль качества/аудит

Подходы:

- Признание и уважение
- Стабильная структура
- Наследие и долгосрочность
- Роль «мозгового центра»

Критерии выбора работы

по типам поколений



Поколение Z

- Расположение офиса
- Гибкий график
- Work-life balance
- Руководитель-наставник



Поколение Y

- Интересные задачи
- Карьерный рост
- Руководитель-партнер
- Расширение компетенций



Поколение X

- Уровень зарплаты и индексация
- Репутация компании
- Понятные задачи
- Стабильность

Тренды

рынка труда



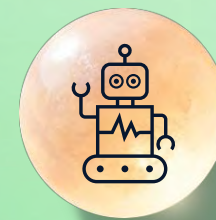
Структурный дефицит кадров



Замедление зарплатной гонки



Расширение воронки найма



Цифровизация HR-процессов

Быстрые практики контактирования становятся стандартом, а ИИ используется для скрининга резюме и общения

ИИ для рекрутеров

63%

рекрутеров используют
нейросети в работе



Искусственный интеллект

Как ИИ встроен в продукт Работа.ру?



**Автоподбор
резюме**

Следит за появлением подходящих соискателей предлагает их работодателям



**Карьерный
ассистент**

Подбирает для соискателя подходящие вакансии и отправляет отклики работодателям



Умный поиск

Предлагает вакансии, которые идеально подходят под запрос, учитывая не только название должности, но и требования, условия работы и другие факторы



Навыки

Метчит соискателей и работодателей не только по профессиям, но и по наличию необходимых для работы навыков



**Рекомендац
ии**

«Умный» сервис рекомендаций вакансий из 16 моделей — технология не имеет аналогов среди HR-tech продуктов и увеличивает конверсию в отклик на 8 п.п

Оптимизация работы рекрутеров

ИИ для скоринга резюме в СберПодбор

Вакансии

Анализ требований и условий работы

Резюме

Сравнение навыков и опыта одного или нескольких соискателей

Оценка

Скоринг на соответствие вакансии по нескольким рубрикам

Рубрики:

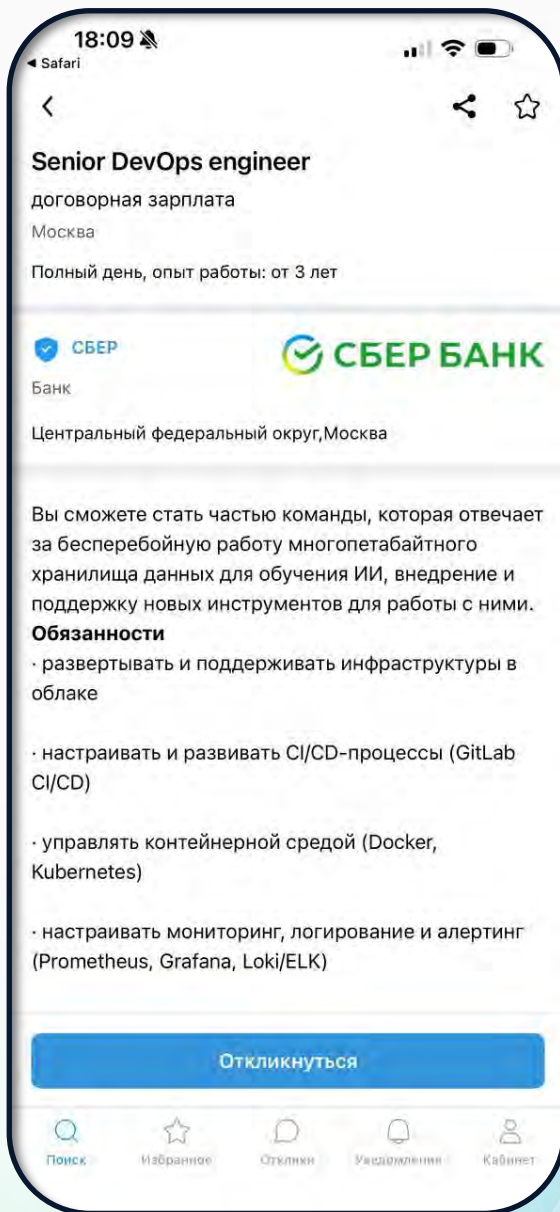
- Соответствие ключевым навыкам
- Релевантность опыта
- Влияние на бизнес (ключевые достижения в цифрах)
- Владение софтом, технологический стек
- Soft skills, лидерские качества
- Логистика (формат и режим работы)

Рекомендации

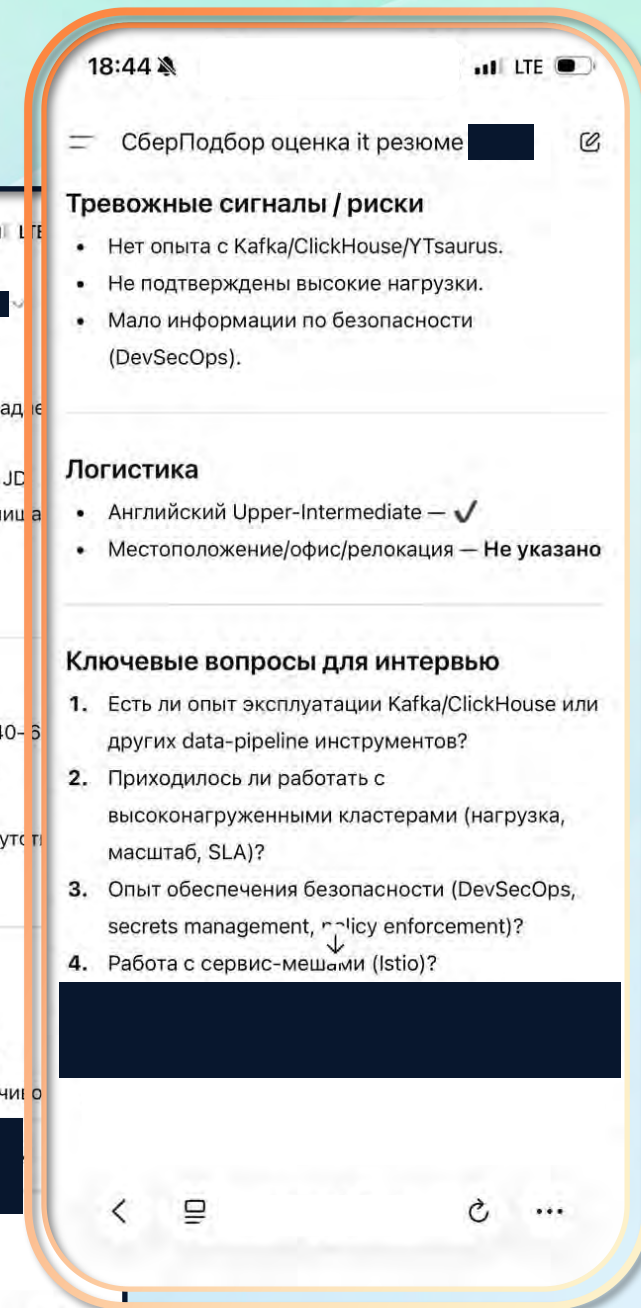
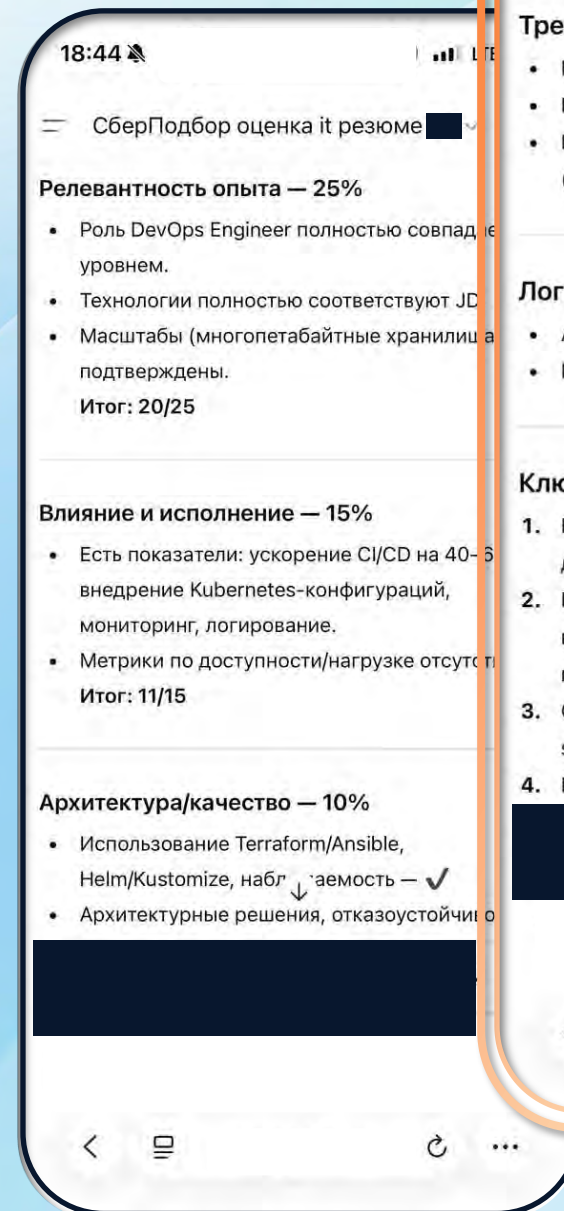
Итоговая оценка соответствия, сценарий собеседования

Дальнейшие шаги:

- Выделяются тревожные сигналы и риски
- Формулируется вопросы для интервью со специалистом



Анализ виртуального рекрутера



ООО «РДВ-софт»

Эффективный способ быстро найти сотрудников

24+ млн

проверенных
и актуальных
резюме в базе

1+ млн

работодателей
уже используют
Работа.ру

25+ лет

экспертизы
на российском
рынке труда

работа.ру

– аккредитованная российская it-компания, все продукты включены в реестр Российского ПО. Не просто сервис для поиска работы и сотрудников, а экосистема HR-Tech продуктов.

ПОДРАБОТКА работа.ру

Сервис для
автоматизации работы
с самозанятыми

СБЕР ПОДБОР

CRM для подбора
персонала и обработки
резюме

Карьерный ассистент

Умный помощник, который
ищет работу за соискателей
без резюме и поиска вакансий

работа.ру

**Спасибо за
внимание!**